



Unione dei Comuni della Val di Bisenzio Comuni di Vernio - Cantagallo - Vaiano

AVVISO DI MOBILITÀ AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AREA DI CLASSIFICAZIONE ISTRUTTORI CODICE SELEZIONE UCVBMOBPM2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE

Vista la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 07 del 12/02/2015 con la quale è stato approvato il Regolamento Unico per la Mobilità esterna volontaria del personale;
Vista la deliberazione della Giunta n. 54 del 16/07/2025 con la quale è stato approvato il PIAO e prevista all'interno Piano triennale di fabbisogno del personale l'assunzione di n. 1 Istruttore di vigilanza - Area di classificazione degli Istruttori;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;
Visto i vigenti C.C.N.L. Funzioni Locali;
In esecuzione della determina n. 14 del 17/01/2025

R E N D E N O T O

che **l'Unione dei Comuni della Val di Bisenzio** intende verificare la disponibilità di personale in servizio presso altre pubbliche amministrazioni interessato al trasferimento ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno rivolto a personale assunto a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione nel profilo professionale di

Istruttore di vigilanza Area di classificazione degli Istruttori

assegnato alla Polizia Municipale

Requisiti

- essere dipendente a tempo pieno e indeterminato di Pubbliche Amministrazioni con inquadramento Area di classificazione degli Istruttori - profilo professionale Istruttore di vigilanza, o equivalenti con anzianità di servizio di minimo 5 anni nel profilo. Sono ammessi alla presente procedura anche i dipendenti a tempo parziale con rapporto di lavoro originariamente instauratosi a tempo pieno, a condizione che accettino di trasformare il loro rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno al momento del trasferimento nei ruoli dell'Unione dei Comuni della Val di Bisenzio;
- diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale o riconosciuto equipollente per effetto di legge ovvero anzianità di almeno 7 anni in qualità di istruttore di vigilanza o equivalenti;
- possesso della patente di guida B o superiore;
- non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso sanzioni disciplinari
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- avere l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni di Istruttore di Vigilanza senza prescrizioni o restrizioni;
- aver superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di provenienza;
- nulla osta pieno ed incondizionato alla mobilità prodotto dall'Amministrazione di appartenenza
ovvero in caso che l'amministrazione di provenienza abbia un numero di dipendenti a tempo indeterminato superiore a 100
- certificazione dell'Amministrazione di appartenenza che nulla osta al trasferimento non trattandosi di posizione infungibile, di personale assunto da meno di tre anni ovvero che la mobilità non determina carenza di organico superiore al 20% nella qualifica corrispondente.



Unione dei Comuni della Val di Bisenzio

Comuni di Vernio - Cantagallo - Vaiano

I requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda sia al momento dell'eventuale assunzione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Competenze/abilità richieste

- attività di vigilanza e presidio del territorio che prevede l'applicazione di leggi e regolamenti, ordinanze e programmi dell'Ente in tema di controllo della mobilità e sicurezza stradale, compresa l'attività di polizia stradale e rilevazione di incidenti stradali;
- attività di vigilanza e controllo nell'ambito delle materie di competenza nonché di prevenzione e di repressione della violazione di norme di legge e regolamentari, al fine di tutelare i diritti dei cittadini, la sicurezza urbana e di favorire il corretto e regolare svolgimento delle attività produttive e sociali;
- rapporti con i cittadini fornendo supporto e informazione.

Termini e modalità di presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica tramite il Portale unico del reclutamento "InPA" (di seguito Portale) disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> entro e non oltre il **giorno 18 agosto 2025 ore 9.00**, pena l'esclusione dalla selezione.

L'inoltro della domanda con modalità diverse non sarà ritenuto valido.

Non saranno pertanto prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano, spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC.

La registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE o altra idonea modalità consentita dal medesimo Portale. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato/a compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o mail al quale intende ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva, unitamente a un recapito telefonico;
- d) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto/a, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- f) di non avere riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la pubblicazione del presente avviso di mobilità, le eventuali sanzioni / procedimenti disciplinari in corso;
- g) la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- h) il titolo di studio posseduto;
- i) il profilo e l'area di inquadramento;
- j) le esperienze professionali maturate;
- k) l'idoneità fisica all'impiego;
- l) (**solo per i dipendenti a tempo parziale**) di esprimere formale assenso alla trasformazione del rapporto di lavoro da part time a tempo pieno, al momento del trasferimento presso l'Unione dei Comuni della Val di Bisenzio;
- m) le motivazioni alla base dell'istanza tesa ad ottenere la mobilità verso l'Unione dei Comuni della Val di Bisenzio;
- n) eventuali ulteriori titoli ritenuti utili ai fini della valutazione, purché significativi per la figura ricercata;
- o) di essere in possesso della patente di guida categoria B o superiore;
- p) dichiarazione di aver superato il periodo di prova.



Unione dei Comuni della Val di Bisenzio Comuni di Vernio - Cantagallo - Vaiano

La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante Spid (Sistema pubblico di identità digitale). L'amministrazione procederà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai concorrenti in domanda. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale InPa. Alla domanda sarà attribuito dal portale un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura, che verrà utilizzato dall'Ente per tutte le comunicazioni inerenti la procedura.

Il candidato ha la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini. In caso di più invii, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda inviata cronologicamente. Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di invio della domanda.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito *form* di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura verranno rese note attraverso pubblicazione sul Portale InPa e sul sito istituzionale dell'Ente (Unione dei Comuni della Val di Bisenzio – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso). Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Allegati obbligatori

a) nulla osta incondizionato alla mobilità prodotto dall'amministrazione di appartenenza:

ovvero in caso che l'amministrazione di provenienza abbia un numero di dipendenti a tempo indeterminato superiore a 100

b) certificazione dell'amministrazione di appartenenza che nulla osta al trasferimento non trattandosi di posizione infungibile, di personale assunto da meno di tre anni ovvero che la mobilità non determina carenza di organico superiore al 20% nella qualifica corrispondente

TALI ALLEGATI SONO OBBLIGATORI E LA LORO MANCANZA DETERMINA LA NON AMMISSIONE ALLA PROCEDURA.

Modalità di selezione

I candidati ammessi alla selezione saranno inviati a sostenere un colloquio, presso la Commissione nominata dall'Ente, atto a verificare la rispondenza degli stessi alle esigenze dell'Amministrazione in relazione alla posizione da ricoprire. Il colloquio prevede una discussione del curriculum, l'indagine circa la motivazione del candidato alla copertura della posizione specifica e al trasferimento oltre che la verifica del grado di conoscenza dei seguenti argomenti:

- Ordinamento e funzioni della polizia locale;
- Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio (Legge 689/1981);
- Legislazione in materia di circolazione stradale con particolare riferimento al Codice della strada e relativo regolamento di attuazione;
- Elementi di diritto e procedura penale;
- Legislazione nazionale e della Regione Toscana in materia di commercio, urbanistica, edilizia ed ambiente;
- Elementi di legislazione in materia di pubblica sicurezza e di organizzazione dei servizi di polizia e controllo del territorio (Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento di attuazione, L. 121/1981, D. Lgs. 112/1998, L. 128/2001, L. 125/2008, ecc).



Unione dei Comuni della Val di Bisenzio Comuni di Vernio - Cantagallo - Vaiano

In merito ai criteri di valutazione la mobilità sono stati definiti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 150 del 27/10/2009 i seguenti punteggi:

A. Punteggio in sede di valutazione del colloquio individuale max 25 punti

B. Titoli max 5 punti

1 - Mansioni svolte dal richiedente in settori/servizi analoghi per competenza, a quello nel quale è situato il posto da ricoprire:

punti 0,10 per ogni anno di servizio a tempo indeterminato prestato nella categoria e profilo di appartenenza, frazionabile in mesi e senza possibilità di arrotondamenti fino a un massimo di punti 2,00

punti 0,05 per ogni anno di servizio, anche in rapporto di collaborazione, comunque prestato in un profilo diverso della medesima categoria o in categoria inferiore presso Pubbliche Amministrazioni, frazionabile in mesi e senza possibilità di arrotondamenti fino a un massimo di punti 1,00

2 - Formazione e titoli formativi acquisiti in ambito professionale: punti 0,05 per ogni giornata formativa svolta per servizi analoghi a quello da ricoprire fino a un massimo di punti 1,00

3 - Titoli di studio e specializzazioni:

punti 0,20 per il titolo di studio, eventualmente acquisito, superiore a quello richiesto per l'accesso al posto da ricoprire fino ad un massimo di punti 0,50

punti 0,10 per attestazioni, master ed abilitazioni professionali, qualificazioni e altro nei servizi analoghi a quello da ricoprire fino ad un massimo di punti 0,50

La selezione si intende superata con la votazione di almeno 21/30.

Gli elenchi dei candidati ammessi e degli esclusi, il calendario esatto dei colloqui, l'esito della procedura di mobilità ed ogni altra comunicazione inerente la presente procedura saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione nella sezione dedicata del Portale InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell'Ente (Unione dei Comuni della Val di Bisenzio – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso). Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge, è pertanto onere del candidato monitorare regolarmente i suddetti canali informativi.

Trasferimento presso l'Unione dei Comuni della Val di Bisenzio

Per la costituzione del rapporto di lavoro l'Ufficio procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non sussistenza di taluno dei requisiti previsti per l'accesso si provvederà all'esclusione dei candidati. Qualora tale non sussistenza emerga successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro, il contratto stipulato si risolverà ai sensi dell'art. 1456 c.c.

Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

Non si procederà all'assunzione qualora normativa sopravvenuta o circolari interpretative emanate da organi competenti dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro. Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165.



Unione dei Comuni della Val di Bisenzio Comuni di Vernio - Cantagallo - Vaiano

Norme finali

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione all'assunzione del personale mediante questa procedura. L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di mobilità, così come di non procedere all'assunzione qualora i candidati non posseggano le professionalità ritenute adeguate alla posizione da ricoprire o per insorgenza di divieti ex legge all'assunzione.

L'Unione dei Comuni della Val di Bisenzio si riserva la possibilità di procedere alla copertura di altri posti dello stesso profilo professionale, valutando le domande pervenute in virtù del presente avviso, per un periodo di dodici mesi, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di mobilità e nel curriculum hanno valore di autocertificazione, pertanto in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 78 del DPR n. 445/2000.

Informativa sul trattamento dei dati personali

In ottemperanza a quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679, i dati personali e in particolare, i dati sensibili e giudiziari, forniti dai candidati ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e successivamente per le pratiche inerenti l'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Le informazioni saranno trattate dal personale dell'Ufficio associato del Personale coinvolto nel procedimento, dai membri della commissione e da eventuali soggetti esterni coinvolti. I dati comunicati potranno essere messi in raffronto con quelli delle amministrazioni certificanti ai sensi del DPR 445/2000. I dati potranno essere pubblicati su siti istituzionali o mezzi di comunicazione secondo le previsioni normative vigenti.

Titolare del trattamento è l'Unione dei Comuni della val di Bisenzio, con sede a Vernio, in Via Bisenzio 351.

Il responsabile della protezione dati (DPO) è l'avv. Francesco Barchielli.

I dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario alle finalità indicate nel bando di concorso e secondo i termini di legge.

Per maggiori informazioni, contattare l'Ufficio Associato del Personale:

e-mail upa@bisenzio.it

0574942485/0574931223

Il Responsabile del procedimento amministrativo è il dott. Cristiano Falangola.

Il presente avviso è pubblicato per 15 gg. consecutivi sul sito internet dell'Unione dei Comuni www.bisenzio.it (amministrazione trasparente/bandi di concorso) sul portale inPA www.inpa.gov.it

Il Responsabile dell'Area Personale
Dott. Cristiano Falangola